

## ❖ اولویت های پژوهشی مرکز تحقیقات بهداشت و ایمنی شغلی

### ۱-۵ اولویت های پژوهشی عوامل شیمیایی مخاطره‌زای محیط کار و سم شناسی

- ۱-۵-۱. ارزیابی ریسک (سرطانزایی و غیر سرطانزایی) مواجهه با آلاینده شیمیایی محیط کار
- ۱-۵-۲. ارزیابی ریسک مواجهه شغلی با نانومواد
- ۱-۵-۳. روش های نوین پایش بیولوژیک مبتنی بر توسعه نشانگرهای زیستی در پایش مواجهات شغلی
- ۱-۵-۴. ارائه روش‌های نوین جهت تجزیه عوامل شیمیایی محیط کار
- ۱-۵-۵. کاربرد نانوکاتالیست جهت کنترل آلاینده های هوا
- ۱-۵-۶. کاربرد فناوری پلاسما جهت کنترل آلاینده های هوا
- ۱-۵-۷. کاربرد فناوری های تلفیقی (وهیبریدی) جهت کنترل آلاینده های هوا
- ۱-۵-۸. طراحی سیستم های تهویه و کنترلی آلاینده های هوا در صنایع
- ۱-۵-۹. کاربرد روش های نوین کنترل آئروسول ها
- ۱-۵-۱۰. ارزیابی و کنترل بیوآئروسول ها

### ۲-۵ اولویت های پژوهشی عوامل فیزیکی مخاطره‌زای محیط کار

- ۲-۵-۱. بررسی ارتباط مواجهه - پاسخ در خصوص مواجهه با عوامل فیزیکی محیط کار
- ۲-۵-۲. بررسی تاثیر عوامل فیزیکی محیط کار بر آسایش و عملکرد شاغلین در محیط کار
- ۲-۵-۳. تحلیل و ارائه مدل های پیش بینی ریسک مواجهه با عوامل فیزیکی محیط کار
- ۲-۵-۴. ارائه روش ها و شاخص های نوین اندازه گیری و ارزیابی مواجهه با عوامل فیزیکی محیط کار
- ۲-۵-۵. ارائه روش ها و فناوری های نوین کنترل مواجهه شاغلین با عوامل فیزیکی محیط کار

### ۳-۵ اولویت های پژوهشی ایمنی شغلی

- ۳-۵-۱. مطالعات بهبود عناصر چرخه مدیریت شرایط اضطراری و مدیریت بحران
- ۳-۵-۲. طراحی و ارائه مدل های بومی شناسایی، ارزیابی و مدیریت ریسک های HSE
- ۳-۵-۳. مطالعات فرهنگ ایمنی ( بررسی جو ایمنی، رفتار ایمنی و خطاهای انسانی و آرایه راهکارهای کنترلی)
- ۳-۵-۴. طراحی و ارائه مدل های تحقیقات حوادث
- ۳-۵-۵. طراحی، ساخت و تولید بسته های نرم افزاری HSE

#### ه-۴-اولویت های پژوهشی ارگونومی

ه-۴-۱. اجرا و توسعه روش های ارزیابی در ارگونومی

ه-۴-۲. طراحی و ساخت محصولات ارگونومیک.

ه-۴-۳. ایجاد بانک اطلاعات آنتروپومتریک جمعیت ایرانی

ه-۴-۴. اجرای مداخلات ماکرو/میکروارگونومی در محیط های شغلی

ه-۴-۵. مطالعات در زمینه ارگونومی شناختی (خطای انسانی، آگاهی وضعیتی، بارکار ذهنی)

ه-۴-۶. مطالعات در زمینه نوبت کاری و کرنوبیولوژی

ه-۴-۷. مطالعات در زمینه ریسک های فاکتورهای اختلالات اسکلتی عضلانی ناشی از کار

ه-۴-۸. بررسی عوامل روانی و اجتماعی محیط کار و عوامل تأثیرگذار بر آنها